



中华人民共和国国家标准

GB/T 16291.2—2010/ISO 8586-2:2008
代替 GB/T 16291—1996

感官分析 选拔、培训和 管理评价员一般导则 第2部分：专家评价员

Sensory analysis—General guidance for the selection, training and
monitoring of assessors—Part 2: Expert sensory assessors

(ISO 8586-2:2008, IDT)

2010-09-02 发布

2010-12-01 实施

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局
中国国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	I
引言	II
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 专家评价员的选拔	2
4.1 总则	2
4.2 专业技能	2
5 培训	3
5.1 总则	3
5.2 感官记忆	3
5.3 感官描述词语义及尺度的学习	3
5.4 描述词词库的建立	3
5.5 评价条件的培训	3
6 评价员表现的监督和测试	3
6.1 目的	3
6.2 原则	3
6.3 结果的分析	4
7 小组的管理和维护	4
7.1 激励	4
7.2 技能的保持	4
7.3 新评价员的补充	5
7.4 再培训	5
附录 A (资料性附录) 评价员和评价小组的重复性和再现性	6
参考文献	7

前 言

GB/T 16291《感官分析 选拔、培训和管理评价员一般导则》分为两个部分：

——第1部分：优选评价员；

——第2部分：专家评价员。

本部分为 GB/T 16291 的第2部分，对应于 ISO 8586-2:2008《感官分析 选拔、培训和管理评价员一般导则 第2部分：专家评价员》(Sensory analysis—General guidance for the selection, training and monitoring of assessors—Part 2: Expert sensory assessors)，GB/T 16291 的本部分等同采用 ISO 8586-2:2008。

本部分代替 GB/T 16291—1996《感官分析 专家的选拔、培训和管理导则》。本部分与 GB/T 16291—1996 相比，技术内容变化主要有：

- a) 修改了原标准的名称，以使与采标的国际标准名称一致。把《感官分析 专家的选拔、培训和管理导则》改为《感官分析 选拔、培训和管理评价员一般导则 第2部分：专家评价员》；
- b) 将本部分中的“专家”改为“专家评价员”；
- c) 将“2 引用标准”改为“2 规范性引用文件”；
- d) 将“3 定义”改为“3 术语和定义”；
- e) 在“术语和定义”部分增加了对“重现性”、“重现条件”、“重复性”、“重复条件”的定义，删除对“具备专业知识的专家评价员”的定义和解释；
- f) 根据 ISO 修改的内容更新原标准“4 选拔”、“5 培训”、“6 工作水平的管理和检验”三部分的内容，将“5.4 建立描述感官分析结果的符号库”改为“描述词词库的建立”；
- g) 增加“7 小组的管理和维护”部分内容；
- h) 删除原标准的附录 A、附录 B、附录 C，增加资料性附录 A 和参考文献。

本部分的附录 A 为资料性附录。

本部分由中国标准化研究院提出并归口。

本部分起草单位：中国标准化研究院、浙江工商大学、中国农业大学。

本部分主要起草人：刘文、汪厚银、赵镭、邓少平、吴继红。

本部分所代替标准的历次版本发布情况为：

——GB/T 16291—1996。

引 言

感官评价可由“评价员”(见 GB/T 10221—1998 的 2.5)、“优选评价员”(见 GB/T 10221—1998 的 2.6)、专家评价员(见 GB/T 10221—1998 的 2.7.1)三种不同类型的评价员来承担。ISO 8586-1《感官分析 选拔、培训和管理评价员一般导则 第 1 部分:优选评价员》规定了选拔、培训和管理优选评价员的基本要求。本部分则规定了选拔、培训和管理专家评价员的一般原则。

本部分不涉及产品专家或专业产品专家,因其专业技能不属于感官能力的范畴。但产品专家或专业产品专家通过专门培训后可成为专家评价员。具备专业知识的专家评价员可凭借其他专业知识(如对被评价产品的了解以及产品加工或市场的经验)来解释感官数据,并得出结论。

在评价小组的工作中,专家评价员应具有特殊的敏感性和再现性,并长期保持良好的感官记忆。必要时在缺乏对照样品的情况下,允许使用可靠的比较判断。

专家评价员也应组成一个评价小组在评价组组长的领导下开展工作。评价组组长负责对专家评价员进行管理和培训。专家评价员不负责选择评价方法、提供样品及解释结果。评价组组长负责这些工作,并决定应将哪些信息提供给小组成员。

感官分析 选拔、培训和管理评价员一般导则

第 2 部分：专家评价员

1 范围

GB/T 16291 的本部分规定了从优选评价员,产品的研发、生产、加工或营销专家中选择具有特殊感官评价技能的人员一般导则。其中对优选评价员、产品的研发、生产、加工或营销专家的要求准则见 ISO 8586-1:2008。本部分给出了选拔并扩展他们的知识和能力以达到专家评价员的原则和程序。

本部分还规定了对能够使用描述词建立产品和材料感官剖面的专家评价员的要求。这些要求中不包括对专家评价员应具备特定的产品和材料方面专业知识的要求。

本部分是对 GB/T 10220 的补充。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过 GB/T 16291 的本部分的引用而成为本部分的条款。凡是注日期的引用文件,其随后所有的修改单(不包括勘误的内容)或修订版均不适用于本部分。然而,鼓励根据本部分达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件,其最新版本适用于本部分。

GB/T 6379.1—2004 测量方法与结果的准确度(正确度与精密度) 第 1 部分:总则与定义(ISO 5725-1:1994, IDT)

GB/T 10221—1998 感官分析 术语(idt ISO 5492:1992)

ISO 8586-1:2008 感官分析 选拔、培训和管理评价员一般导则 第 1 部分:优选评价员(Sensory analysis—General guidance for the selection, training and monitoring of assessors—Part 1: Selected assessors)

3 术语和定义

GB/T 10221—1998 中确立的以及下列术语和定义适用于 GB/T 16291 的本部分。

3.1

评价员 assessor

参加感官分析的人员。

[GB/T 10221—1998, 定义 2.5]

3.2

优选评价员 selected assessor

挑选出的具有较高感官分析能力的评价员。

[GB/T 10221—1998, 定义 2.6]

3.3

专家评价员 expert assessor

具有高度的感官敏感性和丰富的感官分析方法经验,并能够对所涉及领域内的各种产品作出一致的、可重复的感官评价的优选评价员。

[GB/T 10221—1998, 定义 2.7.1]