

ICS 01.040.01
CCS A 22



中华人民共和国国家标准

GB/T 40550—2021

劳动人事争议仲裁术语

Terminology of labor and personnel dispute arbitration

2021-08-20 发布

2022-09-01 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	Ⅲ
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 基本术语	1
4 仲裁机构	1
5 仲裁人员	2
6 仲裁场所	3
7 仲裁程序	3
8 仲裁文书	9
9 仲裁评价	9
参考文献	11
索引	12

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中华人民共和国人力资源和社会保障部提出。

本文件由全国劳动管理与保护标准化技术委员会(SAC/TC 535)归口。

本文件起草单位：首都经济贸易大学、北京市人力资源社会保障局、河南省人力资源社会保障厅、山东省劳动人事争议仲裁院、广东省深圳市劳动人事争议仲裁院、内蒙古自治区包头市劳动人事争议仲裁院。

本文件主要起草人：冯喜良、王振麒、宋湛、宋玥、范围、施凯、徐川江、袁林楠、代爱军、张明涛、云晓燕、林莉、王平、平微、王雪祺、李艳杰、王雅婷、于秋霞。

劳动人事争议仲裁术语

1 范围

本文件界定了劳动人事争议仲裁的基本概念、机构、人员、场所、程序、文书及评价的术语。
本文件适用于劳动人事争议仲裁活动的管理、服务、学术研究和国际交流。

2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

3 基本术语

3.1

劳动争议 labor dispute

基于劳动关系而发生的用人单位与劳动者之间的争议。

注：劳动者的适用范围依据《中华人民共和国劳动法》。

3.2

人事争议 personnel dispute

事业单位、社会团体和与其建立人事关系的工作人员之间因终止人事关系、履行聘用合同发生的争议以及军队文职人员用人单位与聘用制文职人员之间因履行聘用合同发生的争议。

3.3

劳动人事争议 labor and personnel dispute

劳动争议(3.1)和人事争议(3.2)的统称。

3.4

劳动人事争议仲裁 labor and personnel dispute arbitration

法律授权的专门处理劳动人事争议(3.3)的准司法制度。

注：依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《劳动人事争议仲裁办案规则》(人社部令 33 号)、《劳动人事争议仲裁组织规则》(人社部令 34 号)。

4 仲裁机构

4.1

劳动人事争议仲裁委员会 labor and personnel dispute arbitration commission

由省、自治区、直辖市人民政府依法决定设立的从事劳动人事争议仲裁(3.4)相关活动的专门机构。

注：依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》。

4.2

劳动人事争议仲裁院 labor and personnel dispute arbitration court

劳动人事争议仲裁委员会(4.1)下设的具体承担日常工作的实体化办事机构。