

ICS 35.240
CCS L 67



中华人民共和国国家标准

GB/T 23006—2022

信息化和工业化融合管理体系 新型能力分级要求

Integration of informatization and industrialization management systems—
Requirements for enhanced capability grading

2022-03-09 发布

2022-03-09 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	I
引言	II
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 缩略语	1
5 新型能力分级总体要求	1
5.1 通则	1
5.2 不同等级新型能力建设要求	2
6 CL1(规范级)能力建设要求	3
6.1 过程维建设要求	3
6.2 要素维建设要求	4
6.3 管理维建设要求	4
7 CL2(场景级)能力建设要求	4
7.1 过程维建设要求	4
7.2 要素维建设要求	5
7.3 管理维建设要求	6
8 CL3(领域级)能力建设要求	7
8.1 过程维建设要求	7
8.2 要素维建设要求	8
8.3 管理维建设要求	9
9 CL4(平台级)能力建设要求	10
9.1 过程维建设要求	10
9.2 要素维建设要求	11
9.3 管理维建设要求	13
10 CL5(生态级)能力建设要求	14
10.1 过程维建设要求	14
10.2 要素维建设要求	15
10.3 管理维建设要求	16
参考文献	18

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中华人民共和国工业和信息化部提出。

本文件由全国信息化和工业化融合管理标准化技术委员会(SAC/TC 573)归口。

本文件起草单位：北京国信数字化转型技术研究院、国家工业信息安全发展研究中心、中关村信息技术和实体经济融合发展联盟、中国信息通信研究院、广州赛宝认证中心服务有限公司、上海质量管理科学研究院、北京赛昇科技有限公司、中国电子技术标准化研究院、北京国金衡信认证有限公司、中国船级社质量认证公司、中电鸿信信息科技有限公司、中国电力企业联合会科技开发服务中心、重庆海特克制造业信息化生产力促进中心有限公司、南京慧德信息管理咨询有限公司、清华大学、中国石油化工集团有限公司、中国中车集团有限公司、北京国网信通埃森哲信息技术有限公司、中国交通建设集团有限公司、中国企业联合会、中国航空工业集团有限公司、国家能源投资集团有限责任公司、国网国际发展有限公司、用友网络科技股份有限公司、石化盈科信息技术有限责任公司、大全集团有限公司、点亮智汇科技(北京)有限公司、北京汉信信息技术有限责任公司、上海辰竹仪表有限公司、上海国际投资咨询有限公司、中信重工机械股份有限公司、青岛双星装备制造有限公司、东方电气集团科学技术研究院有限公司、河南智泰信息技术有限公司。

本文件主要起草人：周剑、陈杰、郑永亮、周翼、王金德、李君、马冬妍、何壑英、高毅、彭坤、田大为、周慧琴、房威孜、谢国风、凌大兵、王晴、陆韧钢、李清、姜晓阳、杜林明、李向阳、张成刚、张迪、张文彬、刘增进、李文慧、张正凯、徐大丰、陈悦、徐慧、孔令鹏、王竹平、杨宝刚、单波、邱君降、陈希、金菊、赵剑男、贾进波、杨磊、陈晓燕、石致远、卢剑伟。

引 言

本文件是信息化和工业化融合管理体系系列标准化文件之一。

与本文件相关的标准化文件包括：

- GB/T 23000 信息化和工业化融合管理体系 基础和术语；
- GB/T 23001 信息化和工业化融合管理体系 要求；
- GB/T 23002 信息化和工业化融合管理体系 实施指南；
- GB/T 23003 信息化和工业化融合管理体系 评定指南；
- GB/T 23004 信息化和工业化融合生态系统参考架构；
- GB/T 23005 信息化和工业化融合管理体系 咨询服务指南；
- GB/T 23007 信息化和工业化融合管理体系 评定分级指南。

为适应快速变化的环境，组织需要深化应用新一代信息技术，建立、提升、整合、重构组织的内外部能力，持续建设新型能力，赋能业务加速创新转型，构建竞争合作新优势，改造提升传统动能，形成新动能，创造新价值，实现新发展。新型能力的建设是一项系统工程，组织可根据发展战略和现状，系统性建设、运行和优化新型能力，推动新型能力不断提升，以支持价值的持续创造。

本文件可与 GB/T 23001 共同使用，给出了新型能力的分级要求，为组织分级开展新型能力建设，实现新型能力不断提升提供方法路径的依据。

信息化和工业化融合管理体系 新型能力分级要求

1 范围

本文件给出了新型能力分级总体要求,规定了 CL1~CL5 级能力建设要求。

本文件适用于有下列需求的各类组织:

- a) 分级开展新型能力建设,推动新型能力不断提升;
- b) 围绕新型能力的分级建设研发并提供系统性解决方案;
- c) 为组织分级开展新型能力建设提供服务;
- d) 通过内部或外部(包括评定机构)评定其信息化和工业化融合(以下简称两化融合)管理体系,以证实其具有的新型能力等级。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中,注日期的引用文件,仅该日期对应的版本适用于本文件;不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

GB/T 23001 信息化和工业化融合管理体系 要求

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

系统性解决方案 **systematic solution**

发挥技术的基础性作用,以数据为核心,实现数据、技术、流程、组织等四要素系统融合、迭代优化和互动创新,支持新型能力的建设、运行和持续改进的总体解决方案。

4 缩略语

下列缩略语适用于本文件。

IT:信息技术(Information Technology)

OT:运营技术(Operational Technology)

PDCA:策划,支持、实施与运行,评测,改进(Plan—Do—Check—Action)

5 新型能力分级总体要求

5.1 通则

5.1.1 新型能力的建设是一项系统工程,组织应从过程维、要素维、管理维等三个维度系统开展新型能