



中华人民共和国国家标准

GB/T 27203—2016/ISO/IEC TS 17027:2014

合格评定 用于人员认证的人员能力词汇

Conformity assessment—Vocabulary related to competence of
persons used for certification of persons

(ISO/IEC TS 17027:2014, IDT)

2016-10-13 发布

2017-05-01 实施

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局
中国国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	I
引言	II
1 范围	1
2 术语和定义	1
参考文献	10

前 言

本标准按照 GB/T 1.1—2009 给出的规则起草。

本标准使用翻译法等同采用 ISO/IEC TS 17027:2014《合格评定 用于人员认证的人员能力词汇》。

本标准由全国认证认可标准化技术委员会(SAC/TC 261)提出并归口。

本标准起草单位:中国认证认可协会、中国合格评定国家认可中心、中国质量认证中心、国家认证认可监督管理委员会科技与标准管理部、国家认证认可监督管理委员会认可监管部、上海质量体系审核中心、华夏认证中心有限公司、长城(天津)质量保证中心、北京军友诚信质量认证有限公司、中国电子技术标准化研究院、泰尔认证中心、北京大陆航星质量认证中心有限公司。

本标准主要起草人:王亚宁、郝天培、郝静、延静清、徐娜、陈之莹、李爽、娄丹、安东、夏芳、黄自颖、李辰暄、李艳杰、王金德、赵欣欣、张洁。

引 言

本标准规定了人员能力及认证有关的术语和定义,其中也包括有关的培训术语。国际标准化组织目前已经出版的若干标准和文件(如 ISO 9001、ISO/IEC 17021、ISO/IEC 17024)中都涉及人员能力,这也突显了制订相互一致的术语的必要性。

本标准旨在推动有关各方对人员能力和人员认证相关词汇的共同理解,并提高有关标准中有关人员资质证明术语的协调一致性。

合格评定 用于人员认证的人员能力词汇

1 范围

本标准规定了人员认证领域使用的与人员能力有关的术语和定义,以建立该领域的通用词汇。这些术语和定义也可在其他规定人员能力的文件和事项中使用,例如规章、标准、认证方案、研究、培训、许可及注册。

2 术语和定义

2.1

本领 **ability**

实施某项活动的才能。

2.2

特殊需求安排 **accommodation of special needs**

在不改变评审(2.8)有效(2.79)的情况下,调整评审方法或其管理以满足残障人士的需求。

2.3

认可 **accreditation**

正式表明合格评定机构具备实施特定合格评定工作能力(2.25)的第三方证明(2.9)。

注1:认可仅涉及合格评定机构,不涉及人员。

注2:改写 GB/T 27000—2006,定义 5.6,增加注 1。

2.4

考试不利影响 **adverse impact of examinations**

特定人群的非预期的考试(2.39)结果。

注:特定人群通常基于种族、性别、年龄、民族、语言或宗教划分。

2.5

申诉 **appeal**

申请人(2.6)、候选人(2.12)或获证人员(2.22)针对人员认证机构(2.17)做出的与其人员认证(2.16)有关的决定提出复议的请求。

[GB/T 27024—2014,定义 3.19]

2.6

申请人 **applicant**

已提交申请将要进入人员认证过程(2.19)的人员。

[GB/T 27024—2014,定义 3.13]

2.7

人员批准 **approval of persons**

基于预定条件和颁发书面声明,政府机构或其他指定机构对从事特定活动的人员给予承认的程序。

注:人员认证(2.16)或其他合格评定程序能作为批准的前提条件。

2.8

评审 **assessment**

对人员符合认证方案(2.21)要求的评价过程。